

ALGEMENE VOORWAARDEN WERVING EN SELECTIE

Artikel 1 - Definities

- **Akse Recruitment:** de opdrachtnemer ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 81604394
- **Opdrachtgever:** de natuurlijke of rechtspersoon met wie AKSE RECRUITMENT een Overeenkomst geeft ter uitvoering van de opdracht tot het zoeken van een Kandidaat.
- **Kandidaat:** de natuurlijke persoon die door AKSE RECRUITMENT wordt voorgesteld aan Opdrachtgever.
- **Overeenkomst:** de schriftelijke vastlegging van de tussen AKSE RECRUITMENT en Opdrachtgever gemaakte afspraken met betrekking tot een opdracht.
- **Introductie:** het door AKSE RECRUITMENT mondeling of schriftelijk aan Opdrachtgever ter beschikking stellen van informatie ten aanzien van een Kandidaat, ongeacht of dit wel of niet geschiedt op basis van een Overeenkomst.
- **CV:** curriculum vitae van een Kandidaat met naam en woonplaats van de Kandidaat.
- **Fee:** het honorarium dat AKSE RECRUITMENT ontvangt voor de door haar geleverde prestatie(s), exclusief de door AKSE RECRUITMENT gemaakte kosten van advertenties etc.
- **Bruto jaarkomen:** het salaris dat de Kandidaat na vervulling van de vacature bij de Opdrachtgever gaat verdienen, gebaseerd op een fulltime werkweek, inclusief vakantietoeslag, tantième, dertiende maand en/of gegarandeerde bonus.
- **Partijen:** AKSE RECRUITMENT en Opdrachtgever.

Artikel 2 - Algemeen

1. Op alle aanbiedingen, offertes en Introducties van AKSE RECRUITMENT, het voorstellen van Kandidaten door AKSE RECRUITMENT en Overeenkomsten met AKSE RECRUITMENT in het kader van de werving en selectie ten behoeve van een Opdrachtgever zijn deze algemene voorwaarden van toepassing.
2. De toepasselijkheid van voorwaarden van Opdrachtgever wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Overeenkomst, met inbegrip van de algemene voorwaarden en inclusief de in de Overeenkomst genoemde documenten en bijlagen, vervangt alle voorafgaande (schriftelijke en mondelinge) afspraken. Een wijziging van de Overeenkomst is slechts geldig wanneer deze schriftelijk is overeengekomen door AKSE RECRUITMENT en Opdrachtgever.
4. Afwijkingen van deze algemene voorwaarden kunnen uitsluitend schriftelijk in de Overeenkomst door partijen worden overeengekomen.

Artikel 3 – Tot stand komen en eindigen van een Overeenkomst

1. Een Overeenkomst komt tot stand wanneer de Opdrachtgever een aanbod van AKSE RECRUITMENT tot het zoeken van een kandidaat voor het vervullen van een vacature aanvaardt door ondertekening daarvan.
2. De overeenkomst wordt van de zijde van AKSE RECRUITMENT geacht te zijn uitgevoerd als gevolg waarvan deze eindigt, wanneer de Opdrachtgever een Kandidaat een arbeidsovereenkomst heeft aangeboden of zodra een Kandidaat rechtstreeks of via een derde werkzaamheden voor de Opdrachtgever gaat verrichten, al dan niet op basis van een arbeidsovereenkomst.
3. De Overeenkomst eindigt verder ingeval Opdrachtgever deze opzegt, wanneer de Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard of wanneer ten aanzien van hem surséance van betaling is aangevraagd, danwel wanneer de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen op hem van toepassing wordt verklaard, Verder eindigt de overeenkomst ingeval de onderneming van Opdrachtgever wordt ontbonden of geliquideerd.
4. Indien AKSE RECRUITMENT aan de Opdrachtgever te kennen geeft de Overeenkomst op te zeggen omdat zij deze niet verder kan of wil uitvoeren, is zij jegens de Opdrachtgever niet schadelijktig.

Artikel 4 – Voorstellen / aanbieden kandidaten

1. AKSE RECRUITMENT kan Kandidaten voorstellen aan Opdrachtgever op eigen initiatief, onder meer, maar niet uitsluitend, naar aanleiding van een vacature bij Opdrachtgever, of op verzoek van Opdrachtgever.
2. Kandidaten worden voorgesteld met hun CV.
3. Het is de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever en uitdrukkelijk niet die van AKSE RECRUITMENT om kwalificaties, vaardigheden, karakter, ervaring en eventuele referenties van Kandidaten te verifiëren. AKSE RECRUITMENT staat niet in en is niet aansprakelijk of verantwoordelijk voor de geschiktheid van Kandidaten in welk opzicht dan ook.
4. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om gegevens (waaronder een CV) van door AKSE RECRUITMENT voorgestelde Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van AKSE RECRUITMENT aan derden bekend te maken.

Artikel 5 – Uitvoering Overeenkomst

1. De verplichtingen van AKSE RECRUITMENT uit hoofde van een Overeenkomst strekken er toe dat zij zich zal inspannen om voor de Opdrachtgever een geschikte Kandidaat te vinden. Er is nadrukkelijk geen sprake van een resultaatsverplichting.
2. De Opdrachtgever zal AKSE RECRUITMENT tijdig en zo volledig mogelijk informeren over het gewenste profiel voor een Kandidaat, waaronder opleidingseisen, werkervaring en benodigde competenties.
3. Wanneer zich tijdens de looptijd van een Overeenkomst binnen de organisatie van Opdrachtgever belangrijke wijzigingen voordoen die van invloed kunnen zijn op de uitvoering van de Overeenkomst door AKSE RECRUITMENT, is de Opdrachtgever verplicht om AKSE RECRUITMENT daarvan zo snel mogelijk in kennis te stellen.

Artikel 6 - Fee

1. Opdrachtgever is aan AKSE RECRUITMENT bij het einde van de Overeenkomst een Fee verschuldigd ter hoogte van een in de Opdrachtovereenkomst vast te stellen percentage van het Bruto jaarinkomen.
2. Opdrachtgever voldoet naast de overeengekomen Fee alle onkosten die AKSE RECRUITMENT moet maken ter uitvoering van de overeenkomst, zoals advertentiekosten, tenzij daarover in de Overeenkomst afwijkende afspraken zijn gemaakt.
3. De Opdrachtgever is de volledige Fee verschuldigd ingeval binnen een jaar na het einde van de Overeenkomst als gevolg van opzegging daarvan door de Opdrachtgever, een Kandidaat door de Opdrachtgever of een aan haar gelieerde (rechts)persoon (al dan niet via een derde) in dienst wordt genomen of wordt ingehuurd voor het verrichten van werkzaamheden, ongeacht of dit de werkzaamheden zijn waarvoor de Overeenkomst met AKSE RECRUITMENT was aangegaan en ongeacht de vorm waarin de Kandidaat deze werkzaamheden voor Opdrachtgever gaat verrichten (al dan niet op basis van een arbeidsovereenkomst of met tussenkomst van een derde).

Artikel 7 - Facturering

1. Facturering van de fee van artikel 6.1 geschiedt bij het eindigen van de Overeenkomst.
2. Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij in de Overeenkomst uitdrukkelijk een andere betalingstermijn is overeengekomen zoals daarin omschreven. Wanneer geen valuta is overeengekomen, dan zijn de bedragen in euro's. Genoemde bedragen zijn steeds te vermeerderen met BTW voorzover AKSE RECRUITMENT over de verleende dienst BTW verschuldigd is.
3. Bezwaren tegen facturen dienen binnen 8 dagen schriftelijk onder opgave van redenen bij AKSE RECRUITMENT te worden ingediend. Aan reclameringen na voornoemde termijn kan Opdrachtgever geen rechten ontfen. Eventuele bezwaren tegen facturen schorten de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever niet op.
4. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft met betaling na afloop van de in lid 2 van dit artikel genoemde of een in de Overeenkomst uitdrukkelijk overeengekomen daarvan afwijkende betalingstermijn, verkeert Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is zij de wettelijke handelsrente ex artikel 6:119a BW verschuldigd tot het moment van voldoening van het volledige factuurbedrag.
5. Alle kosten, daaronder begrepen kosten van gerechtelijke procedures en kosten van buitengerechtelijke invordering, die AKSE RECRUITMENT in het kader van de Overeenkomst maakt of door derden op AKSE RECRUITMENT verhaald kunnen worden, zijn voor rekening van Opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten worden vastgesteld op tenminste 15% van het te incasseren bedrag met een minimum bedrag van € 450,-, tenzij de buitengerechtelijke kosten hoger zijn, in welk geval de werkelijke buitengerechtelijke kosten volledig ten laste van Opdrachtgever komen.

Artikel 8 - Geheimhouding

Partijen zullen strikte geheimhouding betrachten ten aanzien van vertrouwelijke informatie die zij hebben verkregen in het kader van een Introductie en/of de totstandkoming en uitvoering van een Overeenkomst.

Artikel 9 - Doorwerking

Elke Kandidaat kan ter afwering van een tegen hem gerichte vordering een beroep op deze algemene voorwaarden en de Overeenkomst doen jegens de Opdrachtgever. Dit artikel 10 is een derdenbeding in de zin van artikel 6:253 BW. Dit derdenbeding is onherroepelijk.

Artikel 10 - Tekortkoming en aansprakelijkheid

1. AKSE RECRUITMENT is pas aansprakelijk voor de schade die Opdrachtgever lijdt ten gevolge van een haar toerekenbare tekortkoming in de nakoming (of het nalaten) van de verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst indien en zodra AKSE RECRUITMENT in verzuim verkeert doordat zij de tekortkoming niet heeft hersteld binnen de daartoe door Opdrachtgever te stellen redelijke termijn.
2. AKSE RECRUITMENT is niet aansprakelijk en Opdrachtgever komt geen recht op schadevergoeding toe voor schade die ontstaan is ten gevolge van gedragingen of een nalaten van een door AKSE RECRUITMENT aangedragen Kandidaat.
3. Ingeval AKSE RECRUITMENT aansprakelijk zou zijn, is die aansprakelijkheid beperkt tot de directe schade die Opdrachtgever ten gevolge van de toerekenbare tekortkoming van AKSE RECRUITMENT lijdt. Aansprakelijkheid van AKSE RECRUITMENT voor indirecte c.q. gevolgschade, waaronder maar niet uitsluitend begrepen gederfde winst, gemiste besparingen c.q. inkomsten en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
4. Voor schade die Opdrachtgever bij de vervulling van de werkzaamheden lijdt als rechtstreeks gevolg van toerekenbaar tekortschieten of onrechtmatig handelen van AKSE RECRUITMENT of diens Kandidaten, is de aansprakelijkheid van AKSE RECRUITMENT beperkt tot het maximale bedrag dat door haar verzekeraar is gedekt en bij gebreke van dekking tot een maximum van € 50.000,-- per geval en tot een maximum van € 150.000,-- per jaar.
5. De aansprakelijkheid van de persoon als bedoeld in artikel 7:404 BW wordt uitgesloten.

Artikel 11 - Geschillen

1. Op deze algemene voorwaarden en de uitleg daarvan, alsmede op alle aanbiedingen, offertes en Introducties door AKSE RECRUITMENT, de Overeenkomst met Opdrachtgever en alle daarop voortbouwende overeenkomsten, is met uitsluiting van enig ander recht Nederlandse recht van toepassing.
2. Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van deze algemene voorwaarden en de uitleg en uitvoering daarvan, alsmede naar aanleiding van alle aanbiedingen, offertes en Introducties door AKSE RECRUITMENT, de Overeenkomst met Opdrachtgever en alle daarop voortbouwende overeenkomsten, zijn in eerste instantie onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter te Zwolle, onverminderd het recht van AKSE RECRUITMENT om Opdrachtgever in rechte te betrekken voor de anderszins bevoegde rechter.